

## UGT demana a l'Administració que agilitzi els processos d'estabilització d'ocupació pública i prorrogui el seu termini de vigència

La Federació d'Empleades i Empleats de Serveis Públics (FeSP) d'UGT ha valorat positivament la sentència de l'Audiència Nacional que dona suport l'Acord per a la Millora de l'Ocupació Pública que UGT, CCOO i CSIF van signar amb el Govern el 29 de març de 2017 .

*SENTÈNCIA DE 4 DE NOVEMBRE DE 2019, EN EL RECURS CONTENCIÓS ADMINISTRATIU 380/2017, DAVANT L'AUDIÈNCIA NACIONAL-AN (RECURRIBLE EN CASACIÓ DAVANT EL TS)*

**UNA ALTRA SENTÈNCIA QUE CONFIRMA I REFORÇA L'ACORD PER LA MILLORA D'OCUPACIÓ PÚBLICA, 29 DE MARÇ DE 2017, SIGNAT PER UGT I ALTRES SINDICATS AMB L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, PER LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN EL SECTOR PÚBLIC.**

### FETS

- A) Per alguns sindicats i una associació d'interins i laborals (ANIL), el seu missatge **principal ha sigut crear l'expectativa al personal interí de la possibilitat d'accedir a la funció pública, sense complir els requisits legalment establerts**, principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat (CE), es va plantejar recurs contenciós administratiu, contra l'Acord citat, davant la Sala del Contenciós Administratiu de la Audiència Nacional.
- B) La recurrent va sol·licitar **que es declarés la nul·litat de l'acord de 29 de març de 2017** signat entre el Govern i els sindicats, entre els que es **troba UGT**.

A la demanda s'afirma que es discrimina al personal funcionari interí que ha prestat durant molt de temps serveis per l'Administració, **imposant la superació de la fase d'oposició per l'accés** com a funcionaris de carrera. També es discrimina al personal laboral indefinit no fix ja que s'obliga a treure places en l'oferta d'emplenament públic, fixant el sistema d'accés mitjançant concurs-oposició; igualment, es sol·licita una indemnització per els empleats indefinits, no fixes, que no obtinguin plaça en les respectives convocatòries.



## FUNDAMENTS DE LA SENTÈNCIA I FALLO:

Analitzada per la Sala les postures de la demandant i de la demandada, Administració de l'Estat, i els codemandants, sindicats signants, es fa referència a la Sentència del Tribunal Constitucional 111/2014, de 26 de juny, en la que es senyala que els serveis prestats poden reflectir aptitud o capacitat pel desenvolupament d'una funció o empleament públic i suposen, a més, uns mèrits que poden ser reconeguts i valorats... *"Pero no puede llegar a convertirse en un requisitos que excluya la posibilidad de concurrencia de terceros ni tener una dimensión cuantitativa que rebase los límites tolerables.."*

De la mateixa manera, l'article 61.6 del EBEP senyala que el sistema selectiu del funcionari de carrera serà el concurs-oposició i només, en virtut d'una llei, de forma excepcional podrà aplicar-se el sistema de concurs que consistirà únicament en la valoració de mèrits.

Cap base jurídica té la pretensió de que el funcionari interí de llarga durada estigui exempt d'unes proves per una avaluació objectiva.

Tampoc té fonaments legals que al personal laboral indefinit no fixe, se li garanteixi un temps de permanència en el seu lloc mitjançant el mecanisme de no treure la seva plaça en les primeres ofertes públiques d'empleament.

En quant a **la possible indemnització** al personal laboral indefinit que no consolida el seu lloc de treball, diu la Sala **que son qüestions alienes al present plet.**

Per tot això, es desestima la demanda.



## ALGUNES CONSIDERACIONS:

1. Si bé les Administracions Públiques **han abusat de l'elevat número de persones al seu servei** en situació temporal, al voltant del 25%, amb l'Acord entre el Govern i els sindicats de 29/3 de 2017, en fase d'aplicació, **s'intenta reduir la temporalitat al 8%**.

Aquest Acord haurà de ser aplicat per les Administracions i seguit **per UGT** per arribar a l'objectiu de reducció de la temporalitat.

2. L'Acord Marc annex de la Directiva 1999/70/CE, té com a objectiu, entre d'altres, aconseguir que la temporalitat en la contractació es limiti al que és estrictament necessari i degudament justificat. Nombroses sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) es van produint i obliguen als Estats membres a justificar la temporalitat dels seus empleats o a patir sancions quan no facin el que disposa l'Acord Marc.
3. Si bé, la sentència comentada no es ferma, respon a la postura defensada pel nostre sindicat i plasmada en l'Acord de 29/3 per la reducció de la temporalitat dels empleats públics.
4. Sense poder afirmar de manera taxativa que la doctrina del TJUE serà concordant amb el que està signat en la sentència comentada de la AN i el personal interí o indefinit no fixe no podrà, de forma automàtica, convertir-se en funcionari de carrera o laboral fix, sembla que es la direcció més probable.

El sistema excepcional de concurs de mèrits, regulat en l'art. 61 del EBEP, defensat per algunes organitzacions, si suposadament s'arriba a aconseguir, tampoc sembla una fórmula adequada per la consolidació de places temporals. **No oblidem que d'una forma o una altra, la limitació de places ofertades obligaria a una selecció dels empleats** amb més mèrits que deixaria fora a d'altres.

5. Finalment, en l'àmbit de l'ensenyament públic, la proposta de la nostra Federació, Sector Ensenyament de la FeSP-UGT, per a què, fins que quedi disminuït al 8% la taxa de temporalitat en el sector, **es continuï aplicant la fórmula establerta en la Llei Orgànica d'Educació (LOE), de procediment transitori d'accés, complementarà l'augment de l'oferta pública d'ocupació**, recollida en l'Acord de 29/3.

