

CONSELLER BARGALLÓ, AMB ELS SUBSTITUTS NO S'HI JUGA!

ESTEM DAVANT D'UNA NOVA RETALLADA DEL GOVERN QUE AFECTA EL PROFESSORAT MÉS FEBLE DEL SISTEMA EDUCATIU. DE MANERA UNILATERAL EL DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ DEIXA DE COBRIR LES BAIXES QUAN REINICIEM EL TRIMESTRE EL 14 D'ABRIL.

A continuació us mostrem els canvis que s'han produït en la situació de les persones substituïdes des que s'ha decretat l'estat d'alarma.

Sense estat d'alarma

Titular està de baixa:

El substitut /a té contracte en vigor fins a la finalització de la mateixa.

El titular renova la baixa:

Es renova el contracte al substitut /a, excepte si el titular s'incorpora durant les vacances de Nadal o Setmana Santa, es cobra i es manté el contracte fins l'últim dia de classe.

Si el titular el primer dia de classe després de vacances segueix de baixa, el substitut segueix cobrant i el seu contracte segueix en vigor.

Amb l'estat d'alarma

Titular està de baixa:

El substitut /a té contracte en vigor fins a la finalització de la mateixa.

El titular renova la baixa:

Es renova el contracte al substitut /a, excepte si el titular s'incorpora durant les vacances de Nadal o Setmana Santa, es cobra i es manté el contracte fins l'últim dia de classe.

Si el titular el primer dia de classe després de vacances segueix de baixa, el substitut segueix cobrant i el seu contracte segueix en vigor.

El titular interromp el permís

Si el titular amb els nous permisos per maternitat, o progenitor diferent a la baixa maternal interromp el permís durant les vacances, al substitut /a se li interromp el contracte i el pagament de retribucions.

Es reprèn quan el titular torna a agafar el permís.



El titular canvia el motiu de la baixa

Al substitut /a se li renova el motiu de la baixa.

En el cas que coincideixi el canvi del motiu de la baixa durant **el Nadal o setmana santa, finalitza el contracte** l'últim dia de classe i es reprèn el primer dia després de Nadal o Setmana Santa.

Important: si el substitut, en el moment de canvi de motiu de la baixa té una baixa per incapacitat, perd el nomenament i es concedeix el nomenament a la persona que li està substituint, o es nomena un nou substitut, si no n'hi hagués.

Els nomenaments són normalment en dimarts i divendres.

El titular interromp el permís

Si el titular amb els nous permisos per maternitat, o progenitor diferent a la baixa maternal interromp el permís durant les vacances, al substitut /a se li interromp el contracte i el pagament de retribucions.

No es reprèn mentre duri l'estat d'alarma, encara que el titular torna a agafar el permís.



El titular canvia el motiu de la baixa

Al substitut /a se li renova el motiu de la baixa.

En el cas que coincideixi el canvi del motiu de la baixa durant el Nadal o setmana santa, finalitza el contracte l'últim dia de classe i no se li renova mentre duri l'estat d'alarma.

Important: si el substitut, en el moment de canvi de motiu de la baixa té una baixa per incapacitat, perd el nomenament i no es nomena un nou substitut, fins que finalitzi l'estat d'alarma.

No hi ha nomenaments fins la suspensió de l'estat d'alarma.

PREGUNTES I RESPOSTES IMPORTANTS

Què ha de fer el substitut si es queda sense feina per finalització del contracte?

Finalitzar el nomenament i sol·licitar l'atur, tenint en compte que mentre duri l'estat d'alarma no es descomptaran els dies d'atur als quals tenia dret

Com a mesura excepcional, aquelles persones que no tinguin dret a l'atur mentre duri l'estat d'alarma tindran dret a cobrar-lo.

[Informació SEPE](#)

Quines són les conseqüències més importants de l'estat d'alarma?

1 Que no hi hagi nomenaments limita aquelles persones que sí podien haver treballat per continuar cotitzant i cobrant.

2. La UGT vademamar que es modifiquessin les condicions per al cobrament de juliol, com ara les d'eliminar la condició d'haver treballat un dia en l'últim trimestre, o **rebaixar a 5 mesos el temps necessari** per tenir dret al cobrament de juliol, o bé sumar a el temps treballat els dies que ha durat el confinament a l'efecte per al cobrament de juliol.

No ho hem de confondre amb modificar el nombre, amb dies treballats, perquè en realitat si se li suma a totes les persones substituïdes el mateix temps es queden exactament com estaven.

Però si no es pot modificar la resolució, sí que s'hauria de tenir en compte per al cobrament.

Què ha proposat la UGT?

Des del dia 13 de març de manera formal i per escrit demanem que es prorroguin tots els contractes de manera excepcional mentre duri l'estat d'alarma.



WEBGRAFIA RECENT D'UGT

13/03/2020 [Informació important professorat interí i substitut](#)

24/03/2020 [Nota informativa sobre la suspensió o la interrupció del gaudiment dels permisos, les llicències, les vacances i les reduccions de jornada, del personal docent, amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2](#)

27/03/2020 [Informació important professorat substitut](#)

28/03/2019 [La UGT insisteix que es prorroguin els contractes que han acabat fins a la finalització de l'estat alarma.](#)

**AMB ELS SUBSTITUTS NO S'HI
JUGA!**

