

ELS SERVEIS JURIDICS DE LA UGT POSEN SETGE AL GOVERN

UGT aconseguix que la Justícia reconegui el dret a percebre íntegra l'extra de 2012 (personal laboral)

El Jutjat Social núm. 1 de Burgos ha fallat a favor de dos recursos presentats pels membres de la UGT al Comitè d'Empresa dels ajuntaments de **Roa** i **Aranda de Duero** (Burgos), contra l'article 2 del **Reial decret 20/2012** , que informava de la **supressió de paga extra del mes de desembre de 2012 al personal del sector públic** .

La sentència 14 , de 8 de gener de 2014, presenta una important novetat , ja que **és la primera que reconeix el dret al cobrament íntegre de la paga extraordinària per part del personal laboral d'ambdós consistoris** .

La sentència assenyala que la supressió d'aquesta paga no s'ajusta a dret , al no haver derogat el conveni col·lectiu que és font d'obligació empresarial . A més , l'Ajuntament haurà de pagar en la seva totalitat aquesta quantia extraordinària suprimida sense suport legal o cap conveni .

UGT ha mostrat la seva satisfacció davant aquesta decisió judicial.

El TC admet a tràmit la qüestió d'inconstitucionalitat de la supressió de la paga extra.

En la mateixa línia , el **Butlletí Oficial de l'Estat** (BOE) va publicar el dimarts, 4 de febrer, **l'admissió a tràmit per part del Tribunal Constitucional de tres qüestions d'inconstitucionalitat relatives a l'article 2 del Reial Decret 20 /2012**, totes referides a recursos presentats per UGT .

Els empleats públics estan cada més a prop de veure restituïda la paga extraordinària de desembre de 2012 que el Govern va suprimir per decret.

Per la **UGT** resulta evident que la restitució dels drets usurpats als treballadors serà un fet recolzat per la justícia i que les retallades i la usurpació de drets a què estan sent sotmesos els treballadors no queda impune.



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO



Núm. 30

Martes 4 de febrero de 2014

Sec. I. Pág. 8322

I. DISPOSICIONES GENERALES

TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

1146 Cuestión de inconstitucionalidad n.º 7493-2013, en relación con el artículo 2 del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en su aplicación al personal laboral del sector público, por posible vulneración de los artículos 9.3 y 33.3 de la CE.

**PROU RETALLADES !
ELS NOSTRES DRETS
NO ES TOQUEN**