



el

Butlletí

ENSENY.

PUBLIC

NUM. 558

MAIG 2014

PROFESSORAT INTERÍ I SUBSTITUT: UNA MESURA ARBITRÀRIA I INJUSTA (I A MÉS LI SORTIRÀ CARA)

Ja som al mes de Maig de 2014 i, malauradament, la injusta mesura prevista sobre la reducció d'un 15% de la jornada i salari del personal interí continua vigent.

Com ja hem denunciat en diverses ocasions, el Consell de Garanties Estatutàries, en el Dictamen 4/2012, de 6 de març relatiu al projecte de Llei de mesures fiscals del 2012, sobre la mesura de reducció de jornada va deixar clar el següent:

*És a dir, l'Executiu, d'acord amb aquesta llei, és habilitat legalment amb la potestat d'escurçar la vigència de la reducció de la jornada del personal interí, **però, en cap cas, per estendre-la**, perquè aquesta lectura genera un resultat intrínsecament contradictori en els seus propis termes constitutiu d'una possible «incertesa raonablement insuperable» en els subjectes susceptibles de ser objecte de la seva aplicació, que contravindria el principi constitucional de seguretat jurídica (art. 9.3 CE).*

En la conclusió segona del Dictamen va declarar que: *aquest termini no pot excedir el límit legal màxim dels dos anys de vigència de la mesura, previst a l'inici del mateix apartat del precepte.*

Ara bé, el Govern ha fet cas omís del Dictamen de l'òrgan que vetlla perquè les disposicions de la Generalitat s'adeqüin a l'Estatut i la Constitució[1]. Així,

la disposició addicional cinquena de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel 2014 estableix el següent:

Es prolonga durant l'exercici del 2014 la mesura de contenció de la despesa en matèria de personal relativa a

la reducció en un 15% de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí de l'àmbit de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, en els mateixos termes i condicions que els establerts pel Pla d'Ocupació per a la racionalització de l'organització i optimització del personal al servei de la Generalitat 2012-2014.

La mesura prevista al Pla d'Ocupació havia d'acabar el 31 de març de 2014, i no es podia perllongar. Doncs, com ja sabeu, tenim retallada (i no els hi fa cap vergonya) fins a finals d'any com a mínim, vulnerant de forma flagrant, no només l'esmentat Dictamen, sinó la justícia més elemental que fa recaure els errors de gestió d'uns pocs en el conjunt de treballadors públics (ja sigui per supressió de la paga extra, ja sigui per la retallada de salari i jornada al personal interí). No tenen cap argument raonable que justifiqui aquesta pròrroga!

Doncs a més a més, resulta que aquesta mesura vulnera el Dret de la Unió Europea, ja que suposa una discriminació del personal en funció del seu tipus de contracte, en contra del que estableix la directiva 1999/70/CE. El secretari d'Estat d'Administracions Públiques va trametre un escrit a totes les Comunitats Autònomes l'any 2012 avisant d'aquest fet i, en concret, de les futures sancions econòmiques que s'imposarien a l'Estat espanyol per incompliment de la directiva, **sancions que tindrien un major cost que el que es pretén estalviar**. A més, la carta deixava clar que en aquesta circumstància l'import de la sanció hauria de ser satisfet per les comunitats autònomes que haguessin adoptat aquesta mesura i, per això, demana als presidents autonòmics **que busquin altres alternatives per estalviar** (algunes d'elles des d'UGT estem encantats

de recordar-li al nostre Govern: supressió de personal polític eventual, salari màxim de 5.000 euros, supressió d'assistències a consells d'administració, etc.).

Des d'**UGT** Catalunya hem exigit que se'ns lliuri còpia de l'escrit emès pel secretari d'Estat, que sembla que en el seu moment es va lliurar a determinats periodistes. Creiem que si ho demana un sindicat representatiu, per decència i dignitat, no haurien de dubtar en posar-lo a les nostres mans..., aquest escrit i tot el que faci falta per defensar **les condicions laborals dels treballadors públics de Catalunya**. Esperem la seva resposta.

Estem recopilant tota la informació necessària per lluitar en tots els fronts possibles contra **la injusta, arbitrària i il·legal mesura de reducció de jornada i salari del personal interí**.

Arribarem on faci falta per denunciar aquesta injustícia i il·legalitat. Estem cansats que sempre els treballadors siguem els que hem de fer els majors sacrificis, quan tenim un conjunt de VIPS que, si mirem les dietes que cobren alguns d'ells publicades en el portal de transparència, es comporten com si no hi hagués crisi.

La **UGT de Catalunya continuarà treballant**, com sempre, en defensa dels treballadors, i informant-vos puntualment de qualsevol mesura que adopti l'Administració.

Estem a la vostra disposició



