Ensenyament Públic

ESPECIAL JUBILACIÓ 2017

UGT EDUCACIÓ

Per Personal funcionari i Interins, Muface i Seguretat Social

www.publica.cat

JUBILACIÓ 2017

S'ha publicat al BOE de 31 desembre del 2016 una pròrroga de la llei de pressupostos de l'any 2016 i la revalorització i complements de les pensions per l'any 2017 amb caràcter general, d'un 0,25%.

El capítol I estableix que les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social, així com de classes passives,

El capítol II està dedicat a regular la determinació inicial de les pensions del règim de classes passives de l'Estat i especials de guerra.

El capítol III conté les limitacions en l'assenyalament inicial de les pensions públiques, instrumentant un sistema de doble limitació en fixar un màxim a la quantia íntegra mensual i un màxim a la quantia íntegra anual.

El capítol IV regula la «Revaloració i modificació dels valors de les pensions públiques», establint que les pensions contributives abonades pel sistema de la Seguretat Social, així com les de classes passives es revalorizaran l'any 2017 un 0,25 per cent . Així mateix es determinen les pensions que no es revaloren i la limitació de l'import de la revaloració de les pensions públiques.

El capítol V recull el sistema de complements per mínims, que regula en dos articles, relatius, respectivament, a pensions de classes passives i pensions del sistema de la Seguretat Social.

El capítol VI conté, d'una banda, la determinació inicial i revaloració de les pensions no contributives de la Seguretat Social i, d'una altra, la fixació de la quantia de les pensions de l'extingida Assegurança Obligatòria de Vellesa i Invalidesa.

COMPLEMENT PER MATERNITAT EN LES PENSIONS DEL RÈGIMEN DE CLASSES PASSIVES DEL L'ESTAT I SEGURETAT SOCIAL

Es reconeixerà un complement de pensió a les dones que hagin tingut fills naturals o adoptats i siguin beneficiàries de pensions de jubilació o retir de caràcter forçós o per incapacitat permanent per al servei o inutilitat o viduïtat que es causin a partir l'1 de gener de 2016 en el règim de classes passives de l'Estat.

Aquest complement, consistirà en un import equivalent al resultat d'aplicar a la pensió que correspongui reconèixer, un percentatge determinat en funció del nombre de fills nascuts o adoptats amb anterioritat al fet causant de la pensió, segons l'escala següent:

A) En el cas de 2 fills: **5 per 100**.

B) En el cas de 3 fills: **10 per 100**.

C) En el cas de 4 o més fills: **15 per 100**

RÈGIMS DE JUBILACIONS

Hi ha dues règim de jubilacions:

Classes passives i el règim de la Seguretat Social

Els docents tenen 5 situacions diferents:

1. **Funcionaris de carrera en règim de classes passives i MUFACE.** Els que van accedir abans de l'1 de gener de 2011.

El règim de classes passives és un dels règims especials de la Seguretat Social però cal tenir en compte que es troba en pràctica extinció des de l'1 de gener del 2011 com a conseqüència del qual els nous funcionaris/es no ingressen en aquest règim.

2. **Funcionaris de carrera en règim de Seguretat Social i MUFACE**. Els que accedeixen després de l'1 de gener de 2011.

A partir 1 de gener del 2011 com a conseqüència del Reial decret llei 13/2010, en virtut del qual els nous funcionaris / es no ingressen en aquest règim. És a dir, a partir d'aquesta data, els nous funcionaris/àries ingressen **en el Règim General de la Seguretat Social** a efectes únicament de jubilació.

3. **Funcionaris de carrera en règim de Seguretat Social.** Els provinents de les antigues universitats laborals.

4. Personal Laboral en règim de Seguretat Social.

5. Funcionaris Interins (i substituts) en règim de **Seguretat Social.**

ACLARIMENT:

Dos règims de cotització per a **l'assistència sanitària:** Muface i Seguretat Social.

En el règim de Muface, es concerta la prestació sanitària amb empreses privades (Adesla, Asisa, DKV ...) i amb la Seguretat Social

El funcionariat pot triar per a la prestació sanitària entre les entitats privades o la Seguretat Social. Durant el mes de **gener** de cada anualitat es pot canviar d'entitat

En el règim de la Seguretat Social, la prestació sanitària la realitza la pròpia Seguretat Social.

JUBILACIÓ EN RÈGIM DE CLASSES PASSIVES. (Funcionari de carrera anterior a l'1 de gener del 2011)

Havers reguladors per a 2017: augmenten **0.25%** respecte a 2016.

La majoria dels funcionaris docents estem acollits en el règim anomenat de classes passives, es calculen aplicant uns percentatges, que estan en funció del nombre d'anys de serveis prestats, a unes quantitats, anomenades Havers reguladors que fixen anualment els pressupostos generals de l'Estat i que estan en funció del grup en què està enquadrat el cos a què pertany el funcionari.

S'ha publicat el BOE 31 desembre del 2016, sobre la revalorització i complements de les pensions de Classes passives de l'Estat per a l'any 2017 hi ha establert els següents Havers reguladors:

GRUP FUNCIONARIAL	HAVER REGULADOR ANUAL	HAVER REGULADOR MENSUAL
GRUP A1	40.460,17	2.890,02
GRUP A2	31.843,17	2.274,52
GRUP B	27.883,85	1.991,70
GRUP C1	24.456,10	1.746,86
GRUP C2	19.348,83	1.382,07
GRUP E	16.496,42	1.178,32

3.1.-JUBILACIÓ ANTICIPADA VOLUNTÀRIA ORDINÀRIA ALS 60 ANYS I AMB UN MÍNIM DE 30 COTITZATS

Requisits:

Tenir complerts 60 anys d'edat.

Tenir reconeguts, almenys, 30 anys de serveis efectius a l'Estat

Si per completar els 30 anys exigibles haguessin de computar cotitzacions a altres règims de protecció social per aplicació de les normes sobre còmput recíproc de quotes entre règims de Seguretat Social (Reial Decret 691/1991, de 12 d'abril), es requerirà, quan la jubilació sigui posterior a **1 de gener de 2011**, que els últims 5 anys de serveis computables per a la determinació de la pensió de jubilació estiguin coberts en el règim de classes passives de l'Estat.

Càlcul de la pensió:

Aplicació del percentatge de l'haver regulador del cos que correspongui en funció dels anys de servei acreditats.

Servei militar o prestació social substitutòria

Períodes de cotització assimilats al part.

Beneficis per cura de fills o menors acollits.

Gratificació:

No comporta gratificació.

Altres Consideracions:

Termini de sol·licitud: s'ha de sol·licitar amb, almenys, **3 mesos d'antelació** a la data que decideixi la persona interessada per jubilar-se.

No cal trobar-se en la situació de servei actiu

.

Observacions:

En l'actualitat segueix en vigor aquest tipus de jubilació. La seva continuïtat o no depèn del govern

3.2.- JUBILACIÓ FORÇOSA A COMPLIR ELS 65 ANYS.-

Requisits:

 Tenir acreditats, almenys, 15 anys de serveis efectius a l'Estat cotitzats a qualsevol règim.

 Tenir complerts 65 anys d'edat

Càlcul de la pensió:

 Aplicació del percentatge de l'haver regulador del cos corresponent en funció dels anys de servei acreditats.

Gratificació:

Muface: A partir de l'1 de gener de 2013, l'import de la meitat de la quantia íntegra d'una mensualitat ordinària de les retribucions bàsiques (sou base i triennis).

Cal sol·licitar-ho a Muface.

Altres consideracions

L'Administració inicia d'ofici el procediment de jubilació 6 mesos abans que el funcionari/a compleix l'edat de jubilació forçosa i resol d'ofici si no s'ha sol·licitat pròrroga.

El funcionariat que es trobi en situació diferent de la de servei actiu i no rebi la proposta de jubilació forçosa, haurà de dirigir a l'òrgan competent a l'efecte d'iniciació dels tràmits corresponents.

Observacions:

Si el personal de què es tracti en complir l'edat per a la jubilació o retir forçós, tingués reconeguts 12 anys de serveis efectius a l'Estat i no hagués completat els 15 que, com a mínim, s'exigeixen per tenir dret a pensió a favor seu (període de carència), podrà sol·licitar pròrroga en el servei actiu de l'òrgan competent per acordar la seva jubilació, pròrroga que comprendrà exclusivament el període temporal que li falti per cobrir el de carència abans esmentat, i que es concedirà sempre que l'interessat pugui considerar **apte per el servei**

3.3 PRÒRROGA FINS ALS 70 ANYS.-

No s'aplica a Catalunya

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic permet poder prorrogar la jubilació fins als 70 anys, però cada comunitat autònoma pot establir condicions particulars pel que fa a termini de sol·licitud, necessitat o no de renovar la petició periòdicament i sobre el fet de la concessió o no

Requisits:

 És voluntària.

 Ha de sol·licitar amb una antelació de, almenys, 4 mesos abans de complir els 65 anys.

Càlcul de la pensió:

 Aplicació del percentatge de l'haver regulador del cos corresponent en funció dels anys de servei acreditats

Gratificació:

 Muface: A partir de l'1 de gener de 2013, l'import de la meitat de la quantia íntegra d'una mensualitat ordinària de les retribucions bàsiques (sou base i triennis). Cal sol·licitar-ho a Muface

Altres consideracions:

 No és obligatori continuar la pròrroga fins al final. El funcionari / a en pròrroga pot jubilar-se quan vulgui comunicació a l'òrgan competent, almenys, amb 3 mesos d'antelació de la data triada per jubilació definitiva, que no podrà anar més enllà dels 70 anys.

3.4.-JUBILACIÓ PER INCAPACITAT PERMANENT PER AL SERVEI

Es declara d'ofici o a instància de part, quan l'interessat/ a vingui afectat per una "lesió o procés patològic, somàtic o psíquic que està estabilitzat i sigui irreversible o de remota o incerta reversibilitat, que li impossibiliti totalment per a l'exercici de les funcions pròpies del seu cos, escala, plaça o carrera ".

Hi ha la possibilitat de reingrés al servei actiu si es produeix la curació. L'article 68.1 de la Llei 7/2007 estableix: "En cas d'extinció de la relació de serveis com a conseqüència de pèrdua de la nacionalitat o jubilació per incapacitat permanent per al servei, l'interessat, una vegada desapareguda la causa objectiva que la va motivar, podrà sol·licitar la rehabilitació de la seva condició de funcionari, que li serà concedida ".

Tipus d'incapacitats:

 La **Incapacitat permanent total** es defineix com la situació en què es troba una persona que total o parcialment està incapacitada per treballar presumiblement en la seva professió habitual, però pot dedicar-se a una altra diferent.

 La Incapacitat Permanent Absoluta per a tot tipus de treball, inhabilitant per a qualsevol professió

 La Gran Invalidesa es defineix com la situació en què es troba una persona que necessita l'assistència d'una altra per a realitzar les Activitats Bàsiques de la Vida Diària (ABVD), a causa de pèrdues anatòmiques o funcionals.

Requisits:

Informe emès preceptivament per EVI (Equip de Valoració d'Incapacitat).

 Els tres tipus d'incapacitats, quan estan produïdes o derivades de lesions **en acte de servei**, no requereixen un **temps mínim de cotització**.

 A la incapacitat permanent total, a partir **de l'1 de gener de 2009,** quan en el moment de produir-se el fet causant, la persona interessada acrediti menys de 20 anys de serveis, la quantia de la pensió ordinària de jubilació es reduirà:

Anys serveis efectius a l'estat al moment de la jubilació	**Percentatge de la reducció de la pensió**
Des de 19 a menys de 20	**5%**
Des de 18 a menys de 19	**10%**
Des de 17 a menys de 18	**15%**
Des de 16 a menys de 17	**20%**
Menys de 16	**25%**

A la incapacitat total, a partir **de l'1 de gener de 2009,** quan en el moment de produir-se el fet causant, la persona permanent interessada acrediti menys de 20 anys de serveis, la quantia de la pensió ordinària de jubilació es reduirà en un 5 % per cada any complet de servei que li falti fins als 20 anys de serveis, amb un màxim del 25% per als que acreditin 15 o menys anys de serveis (reducció d'un 5% per 19 anys cotitzats 10% per a 18 anys, 15 % per a 17 anys, 20% per a 16 anys i 25% per menys de 16 anys).

Càlcul de la pensió:

 Aplicació del percentatge de l'haver regulador del cos que correspongui en funció dels anys de servei acreditats.

 Es considera **servei prestat** el temps que falti fins a **complir els 65 anys**, entenent-los com a prestats en el cos en què figuri adscrit en el moment en què es produeixi el cessament per jubilació.

Les pensions per **Incapacitat permanent absoluta** i la **gran invalidesa no tributen a Hisenda ni tenen retencions** fiscals.

 La pensió per **Gran Invalidesa** s'incrementa en un 50%, que abona Muface.

Gratificació:

 Muface: A partir de l'1 de gener de 2013, l'import de la meitat de la quantia íntegra d'una mensualitat ordinària de les retribucions bàsiques (sou base i triennis).

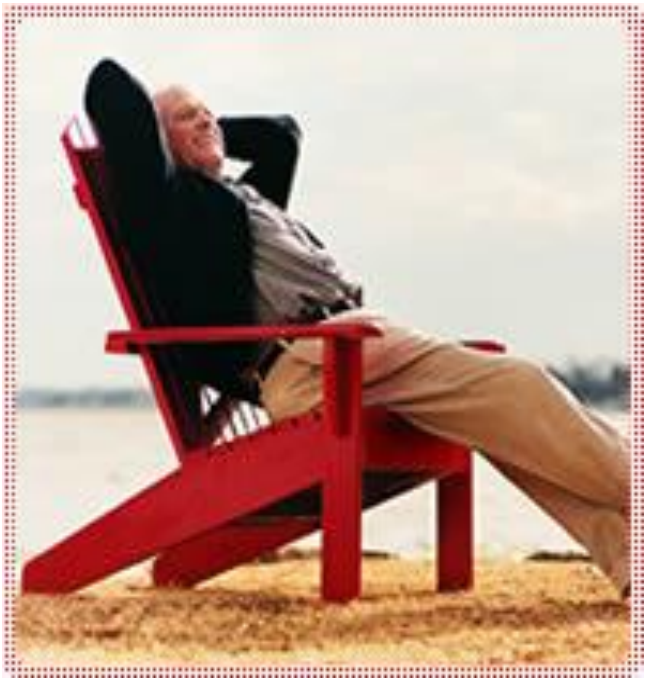
Cal sol·licitar-ho a Muface.

Altres consideracions:

 El procés pot iniciar-se d'ofici o a petició de la persona interessada. Si ho sol·licita la persona interessada, haurà d'aportar la documentació necessària (proves mèdiques, historial ...) que justifiqui l'obertura d'expedient de jubilació. Els informes mèdics han de procedir de facultatius de Muface o de la Seguretat Social.

 L'òrgan de jubilació dictarà la resolució pertinent, previ dictamen ICAS, i ho notificarà a la persona interessada

 Funcionariat que **ha perdut la condició de funcionari**: en el cas que aquest personal, abans d'arribar a l'edat de jubilació o retir forçós, es trobi afectat per una lesió o procés patològic derivat de malaltia o accident, previsiblement de caràcter permanent o irreversible que l'inhabiliti completament per a la realització de qualsevol professió o ofici, causarà dret a pensió ordinària de jubilació o retir per incapacitat per a tot treball. En aquest cas, el procés no pot iniciar-se d'ofici havent de sol·licitar l'interessat/a, i es computen únicament els serveis efectius prestats, **no considerant-se** els anys que falten fins a l'edat de jubilació forçosa.



3.6.- QUANTIES DE LES PENSIONS

La pensió del funcionariat del règim de classes passives es calcula aplicant uns percentatges, en funció dels anys de serveis, a unes quantitats, anomenades havers reguladors que es determinen anualment en funció del grup (A1, A2 ...) al qual es pertany, a través de la Llei de Pressupostos de l'Estat. Per a aquest any, hauríem de remetre'ns a la Llei 36/2014, de PGE per a l'any 2015.

La quantia de la pensió no té relació amb el sou que es percebi o s'hagi percebut al llarg de la vida activa.

Es distribueix en 14 pagues (12 mensualitats més 2 pagues extres).

Independentment dels càlculs que puguin resultar, les pensions públiques ordinàries no podran superar els **2.573,70 euros mensuals**, el que ve a suposar, en la pràctica, que un funcionari que hagi romàs en el grup A1 **32 anys de servei** arriba la pensió màxima

La suma de pensions públiques que es puguin percebre (jubilació, viduïtat, Mutualitat d'Ensenyament Primària ...), no podran superar el màxim esmentat anteriorment

Només les pensions derivades d'actes terroristes poden superar aquest límit.

Anys de serveis efectius a l'Estat:

Segons el que estableix l'article 32.e del Reial Decret Legislatiu 670/87 a més dels serveis prestats a qualsevol administració pública també es consideren com a tals els que es tinguin reconeguts com de cotització a qualsevol règim públic de Seguretat Social. Per tant, els anys cotitzats al Regim General, al d'Autònoms, etc. es tenen en compte per al càlcul de les pensions.

També es considera servei efectiu a l'Estat el temps del **servei militar obligatori** ordinari que excedeixi de 9 mesos, que es computa en el grup funcionarial més baix, grup **E**, que és el que correspon a soldats i mariners.

Aquest període pot ser especialment interessant si serveix per completar un any més de serveis.

Les disposicions addicionals 44a i 60a de la Llei General de la Seguretat Social estableixen la possibilitat de computar períodes de cotització per part i / o cura de fills.

Per el part es reconeix el període de cotització de 112 dies en els casos que no s'hagués gaudit, cobrat i cotitzat el període del permís per part.

Per aconseguir els beneficis per cura de fills (166 dies el 2017) és requisit la interrupció de la cotització derivada de l'extinció de la relació laboral o de la finalització del cobrament de prestacions o subsidis per desocupació amb obligació de cotitzar, produïdes entre els nou mesos anteriors al naixement (o t3 mesos si es tracta d'adopció o acolliment permanent) i la finalització del 6è any posterior a aquesta situació.

Hi ha una taula de percentatges a aplicar a l'haver regulador, en funció dels anys de serveis reconeguts, per tal de calcular la pensió de jubilació. Aquesta taula va des del 1,24% per a un any de servei fins al 100% per 35 anys de servei. Més de 35 anys ja no donen dret a millor pensió.

CANVIS DE COS FUNCIONARIAL I EL CÀLCUL DE LA PENSIÓ.

Hi ha una fórmula per al càlcul de la pensió d'aquells funcionaris que han canviat al llarg de la seva carrera professional de cossos, corresponents a grups funcionarials diferents, i que ve recollida en l'art. 31.2 del RDL 670/87.

P = R1x C1 + (R2 - R1) xC2 + (R3 - R2) xC3 + ...

On **P** és la quantia de la pensió de jubilació; **R1, R2, R3** .... són els havers reguladors corresponents al primer i als successius cossos en què hagi prestat serveis el funcionari, i sent **C1, C2, C3** ..., els percentatges de càlcul corresponents als anys complets de servei.

Si **NO** són jubilacions voluntàries i s'ha començat a cotitzar o a prestar serveis abans de l'1 de gener de **1985** i s'han cotitzacions i / o serveis en diferents grups abans d'aquesta data, hi ha la possibilitat de tenir **una bonificació** que consisteix a considerar **fins a un màxim** de **10 anys** dels prestats o cotitzats en els grups inferiors **com prestats en el grup superior** (del RDL 670/87).

BOE de 31 de desembre del 2014), de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015. En el capítol IV es fixen entre altres aspectes, la pensió màxima i els havers reguladors dels diferents grups de classes passives de l'Estat. Les quanties de les pensions queden segons la següent taula: (pagina següent)

Com el càlcul de les pensions en el RGSS és radicalment diferent de càlcul del funcionari, el Reial Decret 691/1991 va establir un sistema d'equivalències entre els grups funcionarials i els grups de cotització a la Seguretat Social, de manera que el cotitzat en determinats grups de la Seguretat Social es considera equivalent als serveis en determinats grups funcionarials.

La taula d'equivalències és:

GRUP COTIZACIO A LA S.S.	GRUP FUNCIONARIAL
1	A1
2	A2
3, 4, 5, 8	C1
7, 9	C2
6, 10, 11, 12	E

Complement per maternitat en les pensions del règim de classes passives de l'Estat

Es reconeix un complement de pensió a les dones que hagin tingut fills naturals o adoptats i siguin beneficiàries de pensions de jubilació o retir de caràcter forçós o per incapacitat permanent per al servei o inutilitat o viduïtat que es causin a partir l'1 de gener de 2016 a el règim de classes Passives de l'Estat.

Aquest complement, consistirà en un import equivalent al resultat d'aplicar a la pensió que correspongui reconèixer, un percentatge determinat en funció del nombre de fills nascuts o adoptats amb anterioritat al fet causant de la pensió, segons l'escala següent:

a) En el cas de 2 fills: **5 %**

b) En el cas de 3 fills: **10 %.**

c) En el cas de 4 o més fills: **15 %**

PENSIONS 2017

HAVER REGULADOR ANUAL/MENSUAL

		GRUP A1		GRUP A2	
ANYS DE SERVEI	PERCENTATGE REGULADOR	ANUAL	MENSUAL	ANUAL	MENSUAL
		40.460,17 €		31.843,17€	
15	26,92%	10.891,88€	778,00€	8.572,18€	612,31€
16	30,57%	12.368,68€	883,48€	9.734,46€	695,32€
17	34,23%	13.849,52€	989,26€	10.899,92€	778,57€
18	37,88%	15.326,31€	1.094,74€	12.062,19€	861,59€
19	41,54%	16.807,16€	1,200,52€	13.227,65€	944,84€
20	45,19%	18.283,96€	1.306,01€	14.389,92€	1.027,86€
21	48,84%	19.760,75€	1.411,49€	15.552,20€	1.110,88€
22	52,50%	21.241,60€	1.517,27€	16.717,66€	1.194,13€
23	56,15%	22.718,39€	1.622,75€	17.879,93€	1.277,15€
24	59,81%	24.199,23€	1,728,52€	19.045,39€	1.360,39€
25	63,46%	25.676,03€	1.834,01€	20.207,67€	1.443,41€
26	67,11%	27.152,82€	1.939,50€	21.369,95€	1.526,43€
27	70,77%	28.633,66€	2.045,27€	22.535,41€	1.609,68€
28	74,42%	30.110,46€	2.150,75€	23.697,69€	1.692,70€
29	78,08%	31.591,30€	2.256,53€	24.863,15€	1.776,83€
30	81,73%	33.068,10€	2.362,02€	26.025,42€	1.858,97€
31	85,38%	34.544,89€	2.467,50€	27.187,70€	1.941,98€
32	89,04%	36.025,73€	2.573,28€	28.353,16€	2.025,23€
33	92,69%	37.502,53€	2.678,76€(*)	29.515,43€	2.108,25€
34	96,35%	38.983,37€	2.784,53€(*)	30.680,89€	2.191,50€
35	100,00%	40.460,17€	2.890,02€(*)	31.843,17€	2.274,52€

NOTA: La quantitat màxima a cobrar és 2.573,70 €/mes tot i que el càlcul resultant sigui superior.

CANVIS LEGISLATIUS EN LES PENSIONS DE CLASSES PASSIVES A PARTIR DE 2014

La nova Llei 23 /2013, ha introduït importants retallades en les pensions de la Seguretat Social per a aquest any i els futurs , també **ha eliminat** en classes passives **l'actualització** de les pensions en el cas **que l' IPC** de l'any fos més gran que la pujada real de les pensions i la revalorització de les pensions amb la previsió de l' IPC de l'any següent .

A partir d'ara pujaran el que s'estableixi en les corresponents lleis de pressupostos generals de l' Estat de cada any .

Han fet desaparèixer el compromís legal pel qual les pensions no perdrien poder adquisitiu i que tanta feina va costar conquistar en els anys 90 .

I per al 2017 ens han aplicat en classes passives la mateixa pujada que a la Seguretat Social . Per aquesta via indirecta ens van a aplicar a tots els pensionistes actuals i futurs de classes passives l'anomenat Índex de Revaloració de les pensions que no és més que la disfressa numèric de la voluntat de l'actual Govern de retallar totes les pensions .

En 2017 la pujada de les pensions serà del 0,25%

La Llei de pressupostos generals de l' Estat per a 2016 **ha introduït canvis** en les pensions de classes passives el **Complement per maternitat en les pensions del règim de classes passives de l'Estat.**

El complement per maternitat en cap cas formarà part de la pensió de jubilació o retir a efectes de la **determinació de la base reguladora** en el reconeixement de pensions.

UGT

FETE

EDUCACIÓ

INCOMPATIBILITAT DE LES PENSIONS

Les pensions de classes passives causades abans de **l'1 gener 2009** exclusivament amb **serveis prestats** com a funcionaris de carrera només eren incompatibles amb treballar en sector públic, per la qual cosa **es podia treballar** en el **sector privat**.

Si per al càlcul de la pensió s'utilitzaven períodes cotitzats en **altres règims públics** de Seguretat Social**, la incompatibilitat** s'estenia als treballs que obliguessin a l'alta en aquests règims.

Les pensions causades abans de l'1 gener 2009 segueixen amb les mateixes incompatibilitats que tenien quan es van causar, és a dir, **no estan afectades per les restriccions posteriors.**

Les pensions de jubilació del règim de classes passives causades **a partir l'1 de gener de 2009** van ser declarades **incompatibles** amb l'exercici de qualsevol activitat, per compte propi o aliè, que donés lloc a la inclusió de l'interessat en qualsevol règim públic de Seguretat Social

Si el funcionari jubilat volia treballar en una activitat privada estava obligat a renunciar a la totalitat de la seva pensió de jubilació , que podia recuperar, degudament actualitzada , un cop finalitzada aquesta activitat .

Només s'exceptuaven d'aquesta incompatibilitat els pensionistes jubilats per incapacitat total que sí que poden cobrar la seva pensió i realitzar una activitat diferent de la que realitzaven com a funcionaris , però mentre estiguin treballant l'import de la pensió reconeguda **es reduirà** al **75% de la corresponent quantia** , si acrediten més de 20 anys de serveis efectius a l'Estat , o al **55%**, si hagués cobert **menys de 20 anys** de servei en el moment de la jubilació

.

4.- JUBILACIÓ EN RÈGIM DE SEGURETAT SOCIAL.-

(Funcionariat de carrera de les antigues Universitats Laborals, funcionariat de carrera posterior a l'1 de gener de 2011, docents laborals i funcionariat interí).

4.1.- JUBILACIÓ ANTICIPADA DERIVADA DE L'CESSAMENT EN EL TREBALL PER CAUSA NO IMPUTABLE A LA LLIURE VOLUNTAT DEL TREBALLADOR.

Requisits:

- ✓ Tenir complerta una edat que sigui inferior en 4 anys, com a màxim, a l'edat exigida. Veure taules 1 i 2.
- ✓ Trobar-se inscrits com a demandants d'ocupació 6 mesos abans de la sol·licitud de jubilació.
- ✓ Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys.
- ✓ Que el cessament en el treball s'hagi produït com a conseqüència d'una situació de reestructuració empresarial que impedeixi la continuïtat de la relació laboral.

Càlcul de la pensió:

Es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor que correspongui

Temps cotitzat	coeficient reductor trimestral	Penalització per cada any d'anticipació
Inferior a 38 anys i 6 mesos.	1,875%	7,5%
Igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos.	1,750%	7%
Igual o superior a 41 anys i 6 mesos e inferior a 44 anys i 6 meses.	1,625%	6,5%
Igual o superior a 44 anys i 6 meses.	1,500%	6%

4.2.- JUBILACIÓ ANTICIPADA PER VOLUNTAT DEL TREBALLADOR

Requisits:

- ☒ Tenir complerta una edat que sigui inferior en 2 anys, com a màxim, a l'edat exigida. Veure taules 1 i 2.
- ☒ Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys.

Càlcul de la pensió:

Es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor que correspongui

Temps cotitzat	Coeficient Reductor trimestral	Penalització per cada any d'anticipació
Inferior a 38 anys i 6 meses.	2,000%	8%
Igualo superior a 38 anys i 6 meses e inferior a 41 anys i 6 meses.	1,875%	7,5%
Igual o superior a 41 anys i 6 meses e inferior a 44 anys i 6 meses.	1,750%	7%
Igualo superior a 44 anys i 6 meses.	1,625%	6,5%

4.3.- JUBILACIÓ FORÇOSA

Requisits:

- Haver complert l'edat mínima segons l'any de jubilació i segons el període cotitzat.
- A partir de 2013 l'edat mínima va augmentant igual que augmenta el període mínim cotitzat, fins a arribar al 2027, amb un període de cotització inferior a 38 anys i 6 mesos, una edat mínima de 67 anys. Veure taules 1 i 2.
- Haver cobert el període mínim de 15 anys cotitzats, dels quals almenys 2 han d'estar inclosos en els 15 anys anteriors al moment de causar el dret

Càlcul de la pensió:

✓ Aplicació del percentatge a la base reguladora, que amb 15 anys l'import és el 50% de la base reguladora. Per cada mes addicional de cotització el percentatge puja entre el 0,18% i el 0,21% fins a assolir un màxim del 100%. Veure taula 3.

➢ La base reguladora de la pensió de jubilació és el resultat de dividir la base de cotització dels mesos dels anys computables per una xifra, que augmentaran partint de 15 anys computables el 2013 fins a arribar als 25 al 2015. L'import de la pensió seria el 85,71% de la base de cotització.

➢ Les bases de cotització dels 24 mesos immediatament anteriors al mes previ a la jubilació es prenen pel seu valor nominal. Les altres bases de cotització s'actualitzaran d'acord amb l'IPC, des del mes que correspongui fins al mes 25 anterior a la jubilació

Tràmits:

Sol·licitud davant els centres d'atenció i informació de la Seguretat Social de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).

- Termini de sol·licitud: dins dels 3 mesos anteriors o posteriors al cessament jubilació.
- Els efectes econòmics es produiran a partir de l'endemà de la data del cessament de l'activitat.
- Si la sol·licitud es presenta transcorreguts més de 3 mesos de la data del cessament, els efectes econòmics de la pensió es produeixen amb una retroactivitat màxima de 3 mesos des de la presentació de la sol·licitud.

4.4.- INCAPACITAT PERMANENT PER AL SERVEI.

Quatre tipus d'incapacitats:

- Incapacitat Parcial per a la professió habitual. Sense aconseguir el grau de total, ocasiona al treballador una disminució no inferior al 33% en el seu rendiment normal per a la professió.
- Incapacitat Total per a la professió habitual. Inhabilita per a totes o les fonamentals tasques de la professió, sempre que pugui dedicar-se a una altra de diferent.
- Incapacitat absoluta per a tot treball. Inhabilita per a tota professió o ofici.
- Gran Invalidesa. Es necessita l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials.

Requisits:

¬ Informe emès preceptivament per l'EVI (Equip de Valoració d'Incapacitat

Càlcul de la pensió:

Base Reguladora: Quocient que resulti de dividir per 112 les bases de cotització de l'interessat durant els 96 mesos anteriors al mes previ al del fet causant. Al resultat obtingut se li aplicarà el percentatge que correspongui (Taula 3) en funció dels anys de cotització, considerant aquest efecte com a cotitzats els anys que li restin a l'interessat, a la data del fet causant, per complir l'edat de 65 anys . En el cas **de no aconseguir 15 anys** de cotització, el percentatge aplicable serà del 50%.

Incapacitat Total: 55% de la base reguladora. Aquest percentatge es pot incrementar en un 20% més per als majors de 55 anys.

Incapacitat Absoluta: 100% de la base reguladora.

Gran Invalidesa: 100% de la base reguladora incrementat en un 50%.

Període mínim de cotització amb 26 anys d'edat complerts:

El període mínim de cotització és la quarta part del temps transcorregut entre la data en què va complir 20 anys i la del fet causant de la pensió, amb un mínim de 5 anys.

Edat	Període de cotització
26 a 40 ANYS	5 ANYS
44 ANYS	6 ANYS
48 ANYS	7 ANYS
52 ANYS	8 ANYS
56 ANYS	9 ANYS
60 ANYS	10 ANYS
64 ANYS	11 ANYS

Altres consideracions:

La pensió d'incapacitat permanent es converteix en pensió de jubilació en complir l'edat exigida per a aquesta

TAULA 1

Edat de jubilació quan el període de cotització és menor a uns temps:

Any jubilació	Període cotitzat	Edat mínima jubilació
2017	Menys de 36 anys i 3 mesos	65 anys i 5 mesos
2018	Menys de 36 anys i 6 mesos	65 anys i 6 mesos
2019	Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys i 8 mesos
2020	Menys de 37 anys	65 anys i 10 mesos
2021	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	E Menys de 38 anys i 3 m mesos	66 anys i 10 mesos
2027 i següents	enys de 38 anys i 6 esos	67 anys

TAULA 2

Edat de jubilació quan el període de cotització és superior a uns temps:

Any jubilació	Període cotitzat	Edat mínima jubilació
2017	36 anys i 3 mesos o més	65 anys
2018	36 anys i 6 mesos o més	65 anys
2019	36 anys i 9 mesos o més	65 anys
2020	37 o més anys	65 anys
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
2024	38 o més anys	65 anys
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
2027 i següents	38 anys i 6 mesos o més	65 anys

TAULA 3

Import de la pensió en funció del temps cotitzat, que és un % de la base reguladora

Període	Cotitzacions		% aplicable
2013 a 2019	Primers	15 anys	50,00%
	Mes addicional	1 al 163	0,21%
	Mes addicional	83 restants	0,19%
	Total	35,5 anys	100,00%

Període	Cotitzacions		% aplicable
2020 a 2022	Primers	15 anys	50,00%
	Mes addicional	1 al 106	0,21%
	Mes addicional	146 restants	0,19%
	Total	36 anys	100,00%

Període	Cotitzacions		% aplicable
2023 a 2026	Primers	15 anys	50,00%
	Mes addicional	1 al 49	0,21%
	Mes addicional	209 restants	0,19%
	Total	36,5 anys	100,00%

Període	Cotitzacions		% aplicable
A partir de 2027	Primers	15 anys	50,00%
	Mes addicional	1 al 249	0,19%
	Mes addicional	16 restants	0,18%
	Total	37 anys	100,00%

Complement per maternitat en les pensions contributives del sistema de la Seguretat Social.

Es reconeix un complement de pensió a les dones que hagin tingut fills naturals o adoptats i siguin beneficiàries de pensions de jubilació o retir de caràcter forçós o per incapacitat permanent per al servei o inutilitat o viduïtat que es causin a partir l'1 de gener de 2016, en qualsevol règim de Seguretat Social de pensions

Aquest complement, consistirà en un import equivalent al resultat d'aplicar a la pensió que correspongui reconèixer, un percentatge determinat en funció del nombre de fills nascuts o adoptats amb anterioritat al fet causant de la pensió, segons l'escala següent:

a) En el cas de 2 fills**:** **5** %
b) En el cas de 3 fills: **10 %**.
c) En el cas de 4 o més fills: **15 %**

5.- REFERÈNCIA LEGISLATIVA BÀSICA

- Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado.

- Real Decreto 691/1991, de 12 de abril, sobre cómputo recíproco de cuotas entre regímenes de Seguridad Social.

- Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

- Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Real Decreto 710/2009, de 17 de abril, por el que se desarrollan las previsiones de la Ley 2/2008, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2009, en materia de pensiones de Clases Pasivas y de determinadas indemnizaciones sociales.

- Real Decreto-ley 13/2010, de 3 de diciembre, de actuaciones en el ámbito fiscal, laboral y liberalizadoras para fomentar la inversión y la creación de empleo.

- Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social.

- Real Decreto 1716/2012, de 28 de diciembre, de desarrollo de las disposiciones establecidas, en materia de prestaciones, por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social.

- Ley 48/2015, de 30 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016.

Unió General de Treballadors de Catalunya
Rambla del Raval, 29-35 | 08001 Barcelona
Tel. **93 295 61 00** | Fax 93 304 68 35
a/e: **ugt@catalunya.ugt.org** **www.ugt.cat**

Persona	
Organisme	

Full d'afiliació

A | B | M

Dades personals *(els apartats ombrejats han de ser emplenats pel sindicat)*

Document d'identitat							
Cognoms		Nom		Sexe	○ Home ○ Dona		
Data naixement		País		Província			
Domicili		Esc.		Pis		Porta	
Província		Municipi		Codi postal			
Desitges rebre correu postal?	○ Sí ○ No	Adreça electrònica		Desitges rebre correu electrònic?	○ Sí ○ No		
Telèfon		Mòbil					
Ref. Federació							

Dades empresa

Seguretat Social		Centre		CIF			
Empresa		Activitat					
Domicili		Esc.		Pis		Porta	
Província		Municipi		Codi postal			
Telèfon		Fax		Adreça electrònica			
Sector empresa		Ets delegat/da sindical?	○ Sí ○ No	Hi ha representació sindical?	○ Sí ○ No		

Dades sindicals (els apartats ombrejats han de ser emplenats pel sindicat)

Alta empresa		Federació		Territori	
Alta UGT		Professió		Sector afiliat	
Situació laboral	○ Assalariat ○ Autònom ○ Jubilat o pensionista ○ Funcionari ○ Aturat __ amb prestacions __ sense prestacions		Quota		○ Quota amb aportació a l'organització

Pagament de la quota sindical

- ○ Trimestral
- ○ Semestral
- ○ Anual
- ○ Descompte en nòmina

Les teves dades de caràcter personal s'incorporaran a un fitxer responsabilitat d'Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT de Catalunya), inscrit a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades, amb la finalitat de gestionar l'acció sindical i trametre't informació sobre els serveis i activitats que realitza la UGT de Catalunya. Les teves dades seran proporcionades a organitzacions directament relacionades amb la UGT de Catalunya. També a la Caixa de Resistència de la UGT de Catalunya, si has optat per aquesta. Podràs exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició dirigint-te a la Central de Dades de la UGT de Catalunya, al seu domicili de Rambla del Raval, 29-35, 08001 Barcelona. A la teva sol·licitud hauràs d'indicar quin dret desitges exercitar, el teu domicili a efectes de notificació, data i signatura, i adjuntar-hi una còpia del teu DNI.

En cas que et donis de baixa com a afiliat, autoritzes rebre informació sobre els serveis i activitats que realitza la UGT de Catalunya ○ SI ○ NO

Data i signatura

Caixa de Resistència – UGT de Catalunya

○ Accepto adherir-me a la Caixa de Resistència de la UGT de Catalunya, la finalitat principal de la qual és contribuir a sufragar els descomptes salarials en nòmina que es puguin produir per la participació en vagues convocades per la UGT, segons s'indica en el seu reglament. Pagaré una quota anual que s'actualitzarà amb l'IPC, i la faré efectiva amb el rebut bancari que es carregui en el meu compte. *(Per ser partícip de la Caixa de Resistència és condició indispensable estar afiliat a la UGT de Catalunya i al corrent de pagament.)*

Domiciliació bancària

Ordre SEPA de domiciliació de dèbit directe | Orden de domiciliación de adeudo directo SEPA | *SEPA Direct Debit Mandate*

Referència de l'ordre de domiciliació Referencia de la orden de domiciliación | *Mandate reference*			
Identificador del creditor Identificador del acreedor | *Creditor Identifier*			
Nom del creditor Nombre del acreedor | *Creditor's name*	UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE CATALUNYA		
Adreça | Dirección | *Address*	RAMBLA DEL RAVAL, 29-35	Codi postal Código postal | *Postal Code*	0 8 0 0 1
Població/Província Población/Provincia | *City/Town*	BARCELONA / BARCELONA	País | País | *Country*	ESPANYA
Nom del(s) deutor(s) | Nombre del deudor/es | *Debtor's name* (Titular/s del compte de càrrec) | (Titular/es de la cuenta de cargo) | *(Account holder)*			
Nom del carrer i número Dirección del deudor | *Address of the debtor*			
Codi postal - Població - Província Código postal, Población, Provincia | *Postal Code, City, Town*			
País del deutor País del deudor | *Country of the debtor*			
Swift BIC (pot contenir 8 o 11 posicions) | Swift BIC (puede contener 8 u 11 posiciones) | *Swift BIC (up to 8 or 11 characters)*			
IBAN			

Tipus de pagament | Tipo de Pago | *Type of payment* [X] Pagament periòdic | Pago Recurrente | *Recurrent payment* [ ] Pagament únic | Pago único | *One-off payment*

Tots els camps s'han d'emplenar obligatòriament. Un cop signada aquesta ordre de domiciliació s'ha d'enviar al creditor per a la seva custòdia.
Todos los campos han de ser cumplimentados obligatoriamente. Una vez firmada esta orden de domiciliación debe ser enviada al acreedor para su custodia. | *All gaps are mandatory. Once this mandate has been signed must be sent to creditor for storage.*

Mitjançant la signatura d'aquest formulari d'ordre de domiciliació, autoritzeu a (A) el creditor a enviar ordres a la vostra entitat financera per fer càrrecs al vostre compte i (B) a la seva entitat financera per carregar els imports corresponents al vostre compte d'acord amb les instruccions del creditor. Entre altres, teniu dret a ser reembolsat per la vostra entitat financera d'acord amb els termes i condicions del contracte subscrit amb la vostra entitat financera. En tot cas aquest reembolsament haurà de ser instat per part vostra en el termini màxim de vuit setmanes a partir de la data en què es va carregar en el seu compte. | Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el deudor autoriza (A) al acreedor a enviar instrucciones a la entidad del deudor para adeudar su cuenta y (B) a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones del acreedor. Como parte de sus derechos, el deudor está legitimado al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha de adeudo en cuenta. Puede obtener información adicional sobre sus derechos en su entidad financiera. | *By signing this mandate form, you authorize (A) the Creditor to send instructions to your bank to debit your account and (B) your bank to debit your account in accordance with the instructions from the Creditor. As part of your rights, you are entitled to a refund from your bank under the terms and conditions of your agreement with your bank. A refund must be claimed within eight weeks starting from the date on which your account was debited. Your rights are explained in a statement that you can obtain from your bank.*

Signatura del deutor | Firma del deudor | *Signature of debtor*

Data - Localitat
Fecha - Localidad | *Date - location in which you are signing*

Descompte en nòmina – Quota UGT

Fins a nova ordre descompteu de la meva nòmina la quota sindical i aboneu-la a la Unió General de Treballadors de Catalunya.

Nom afiliat/da (deutor/a)		DNI, NIE, passaport	

Signatura del treballador

Notes:

ESPECIAL JUBILACIÓ

ENSENYAMENT PÚBLIC

WWW.PUBLICA.CAT