

## VOLEM TELETREBALL PER TOTES I TOTS!!!

Des de la UGT compartim amb la resta de membres de la MEPAGC la necessitat i les bondats que tindrà la implantació del **Teletreball a l'Administració de la Generalitat de Catalunya**; així i tot, no creiem que sigui un assumpte que s'hagi de fer a corre-cuita.

Des de que, en el mes de juliol de 2019, l'Administració es va comprometre a presentar a les organitzacions sindicals un esborrany de Decret a la MEPAGC no havíem tingut notícies sobre el Teletreball; fins a aquest dilluns, que se'ns va convocar a una reunió per avui dimecres i ahir, que se'ns va facilitar el text de la proposta de Decret.

Des de la UGT considerem que el procés d'elaboració d'aquest Decret esta sent precipitat i això pot comportar problemes a l'hora de la seva implantació, el seu abast i el contingut del mateix.

Així i tot considerem que aquesta és una eina important per millorar la qualitat de vida laboral i determinades condicions de treball de totes les treballadores de la Generalitat de Catalunya; per la qual cosa seguim demanant als representants de l'Administració que el Decret sigui **d'aplicació a tothom de forma genèrica i que sigui una possibilitat oberta l'aplicació del Teletreball** a tots els col·lectius en funció de les seves tasques.

Des de la UGT som conscients que a data d'avui l'aplicació efectiva del Teletreball és més possible en determinats col·lectius, així i tot, estem segurs que l'Administració serà capaç de ser receptiva al sentir majoritari del personal de la Generalitat de Catalunya i deixar oberta la porta al Teletreball a totes les treballadores i treballadors.

Des de la UGT hem demanat que dintre de l'apartat de "**règim especial de prestació de serveis**" es contemplin situacions molt concretes relacionades amb la **conciliació** i amb l'**estat de salut** de les persones treballadores.

D'entrada l'Administració s'ha negat, encara que després ha manifestat que es podrien abordar alguna d'aquestes qüestions de forma molt excepcional. Això és exactament el que des de la UGT volem; ara caldrà veure si l'Administració articula una resposta positiva.

Pel que fa a la **formació obligatòria** a les treballadores com a requisit previ per poder sol·licitar la modalitat de Teletreball, a petició de la UGT, l'Administració es compromet a que tothom rebi aquesta formació per part de l'EAPC.

Des de la UGT, valorem que el concepte de **CoTreball i els espais** destinats al mateix no estan definits i concretats de la forma adequada i correcta que permeti una ràpida i efectiva implantació del mateix arreu del nostre territori. Aquest apartat és francament millorable, pensem que, qui ha redactat aquest apartat, es pensa que la Generalitat som una multinacional tecnològica amb sala de jocs....

La UGT hem demanat una **Comissió de Seguiment** amb participació sindical, la nostra posició és prou clara, ha de tenir les funcions i competències per garantir i fer realitat el Decret, així com la capacitat d'ampliar, millorar i desenvolupar les condicions del Teletreball a la Generalitat de Catalunya.

Dimarts vinent, 25 de febrer, l'Administració haurà de decidir si aposta per una vertadera implantació del Teletreball entre els i les seves treballadores, o es **conforma amb solucionar el problema que arrossega de la mala gestió immobiliària** que va fer el conseller de torn en èpoques de la Gran Crisi i que ens obliga a traslladar-nos al Districte Administratiu.

Si s'aposta per la digitalització de l'administració, l'aprofitament de les noves tecnologies, s'avança en la implantació de noves formes de gestió del temps de treball i la **Reforma Horària**; convertint-nos en una administració moderna i capdavantera del segle XXI, que millori les condicions laborals i de treball dels i de les empleades de la Generalitat de Catalunya i que millori els serveis a la ciutadania del nostre país,... llavors trobaran la complicitat i el recolzament de la UGT de Catalunya.