



PODEU AMPLIAR A LA WEB: WWW.PUBLICA.CAT

[/OPOS](#) [/INTERINS](#) [/PERMISOS](#) [/ESTADIS](#) [/JUBILACIO](#) [/PERFILS](#) [/FORMACIO](#)

BUTLLETÍ MEPAG 29 OCTUBRE SECTOR EDUCACIÓ

Per al sector d'Educació Pública, les xifres de les places d'oposicions presentades per l'administració catalana en la reunió de la Mesa General del Personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya són totalment insuficients, s'estan gestionant lentament i no apareixen les taxes de reposició adequades (en el nostre sector les xifrem aproximadament en 2000 anuals), hem demanat que s'habiliti una oferta pública en 2020 amb les places de taxa de reposició del 2.019. **Volem incidir que a Catalunya tenim el major índex de temporalitat de l'estat.**

Val a dir que mentre que l'oferta de l'ESTAT JA L'HA PUBLICADA, nosaltres ni hem començat a parlar-ne ni a negociar-la! El sistema repeteix cíclicament els mateixos problemes, perdrem 15.000 places si no hi posem remei.

L'administració ens ha informat que té previst l'inici dels tràmits per l'aprovació d'una oferta pública corresponent al 2020 que constaria de:

Oferta pública ordinària de 3743 places, més una oferta pública d'Estabilització d'Ocupació amb una oferta de 1876 places més, també per al 2020, el que representa un total de 4.619 places.

Les 3743 places d'oferta ordinària es reparteixen: 1.930 de personal docent, 1.009 de personal estatutari, i 901 de Personal Tècnic i administratiu (inclou mossos amb 395 places).

COM ARRIBEM A AQUESTES 1930 PLACES ?

PER TAXA DE REPOSICIÓ 1930 RESTADES LES 97 QUE CEDIM A JUSTÍCIA (PRESONS) CEDIREM A ALTRES PROFESSIONALS D'ATENCIÓ EDUCATIVA (50 PLACES) 1356/1833 (RESTANT LES DE JUSTÍCIA I D'EDUCADORS).

El Departament d'Educació en plena crisi pandèmica, ha retallat l'oferta de personal docent, especialment quan tenim mancança manifesta de professorat i una interinitat elevadíssima (més del 30%).

2 – Retribucions 2020:

Hem proposat que quan s'aprovin els pressupostos ja sigui d'aplicació el que marquin com a increment retributiu, i els pressupostos de la Generalitat contemplin el poder assolir el compromís de pagar el 100% de la paga extra del 2014 en un sol pagament i en el primer trimestre de l'any 2021, a més del compliment sobre la implantació de nou del 50% de la productivitat (ambdues coses per acord de vaga de desembre del 2018 signat per UGT i CCOO). A més volem que s'inclouï la partida corresponent i equivalent al que ja teníem com a Fons d'Acció Social (FAS), i s'obri la negociació sobre recuperació de la resta de drets perduts.

L'Administració ha donat una resposta de "complirem amb el pactat"... si no haurà de ser el

proper govern (Eleccions 14/2) qui ho decideixi.

Aquesta actitud de passar la pilota a un altre no és nova. Pensem que si que poden influir a través dels seus grups parlamentaris en el Parlament per a que modifiquin els pressupostos generals de l'estat per a contemplar una pujada salarial que contempli la nostra pèrdua del poder adquisitiu des de les retallades, superiors al 20%.

Seguint amb les retribucions ens hem vist obligats a demanar-los formalment detall de quanties i conceptes sobre el destí dels fons addicionals de 2019 i 2020, els quals van ser acordats per reduir la pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors públics i que a Catalunya han anat destinats a... encara no sabem.

3 - Mesures de conciliació per als treballadors amb menors a càrrec per l'afectació per la crisi de la Covid-19:

El personal docent com el sanitari hem quedat fora del decret de teletreball on de l'àmbit d'aplicació.

4 – Aspectes del teletreball:

Com han valorat la resta de companys, l'actual situació sobrepassa qualsevol mesura prevista sobre el teletreball que es podia haver parlat al mes de febrer que és d'on surt l'actual marc normatiu, amb la qual cosa o revisem la normativa o l'haurem de canviar cada 15 dies. Estem entrant i sortint de la normativa amb una facilitat que el que denota és que la pròpia normativa s'ha quedat enrere (al menys en aquests moments).

Del teletreball hem hagut d'esperar normativa estatal per evitar que les despeses siguin a càrrec del treballador com volia la Generalitat, o per abordar amb garanties aspectes com la desconexió o la salut laboral.

En el nostre cas, teletreballar no és projectar una sessió des de l'aula o el domicili a l'alumnat, sinó crear continguts pedagògics en xarxa i per a la xarxa amb els recursos informàtics i pedagògics necessaris. Si el Departament tingués la ferma voluntat d'apostar per aquest tipus d'educació, entre tots podríem millorar les condicions de treball i la qualitat educativa dels i de les docents fent una formació continua adequada sobre pedagogia digital (ciberpedagogia) que ompli les actuals llacunes del professorat.

El Departament d'Educació passa la pilota a MEPAG quan en la mesa sectorial, celebrada el mateix dia i a la mateixa hora (anomalia que no es pot tornar a repetir!), ens comenta que a la MEPAG és on s'hauria de tractar el tema de despeses associats al teletreball i els dispositius, és a dir tornem a la política habitual: PILOTES FORA!, quan el conseller Bargalló es va comprometre a dotar de 370.000 dispositius als centres i 72.000 als docents! Això ja es va informar al juliol? Què han estat fent fins ara en aquest tema?

SI VOLS ESTAR INFORMAT AL MOMENT DE TOTES LES NOVETATS DE L'ENSENYAMENT PÚBLIC POTS SUBSCRIURE'T A WWW.PUBLICA.CAT O DESCARREGAR-TE L'APLICACIÓ PER A TABLES I MÒBILS ANDROID QUE TROBARÀS A LA MATEIXA WEB.

