

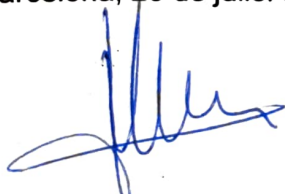
ACORD DEL GRUP DE TREBALL D'ESTABILITZACIÓ I REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCCUPACIÓ PÚBLICA, DEPENDENT DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DELS EMPLEATS I EMPLEADES PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

El Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, amb la finalitat de disposar de l'expertesa del personal orientada a la prestació de serveis públics de qualitat ha adoptat, amb caràcter general, els següents

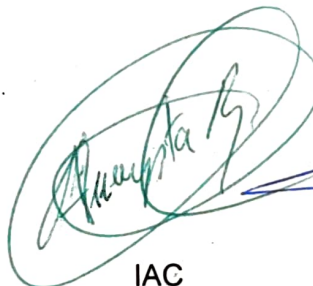
ACORDS

- I. En el marc de la Mesa General de Negociació dels empleats/ades públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública realitzarà un seguiment de la situació del personal, inclòs en el seu àmbit d'aplicació, que resulti cessat com a conseqüència de la resolució dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal, amb la finalitat de vetllar per la prestació de serveis públics de qualitat tenint en compte l'expertesa del personal al seu servei. D'acord amb el que preveu la llei en relació a les borses de treball, pel que fa al personal, inclòs el docent i l'estatutari, que ha estat cessat i forma part de les corresponents borses de treball, mantindrà la posició ocupada amb caràcter previ als processos d'estabilització o, si s'escau, s'actualitzarà en funció de la normativa específica de la borsa corresponent.
- II. L'Administració es compromet a treballar, a partir del mes de setembre de 2023, en els principis i criteris d'una borsa de treball en relació amb el Personal funcionari d'Administració i Tècnic que no disposi d'una borsa de treball específica, els quals seran objecte de tractament en el marc de la Mesa General de Negociació dels empleats/ades públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sense perjudici de les competències derivades de la Mesa Sectorial.
- III. Pel que fa al personal docent no universitari interí i al personal estatutari interí que disposen de les corresponents Borses de Treball, el Departament d'Educació i l'ICS es comprometen a crear un grup de treball en l'àmbit de les respectives meses sectorials de negociació, a partir del mes de setembre de 2023, per estudiar la situació de les persones interines que, malgrat seguir formant part de la borsa de treball, han resultat cessades i, per tant, no han aconseguit consolidar una plaça en els processos d'estabilització.

Barcelona, 26 de juliol de 2023



L'ADMINISTRACIÓ



IAC



CCOO



UGT