

## Peticions UGT Educació Pública

### Reversió de les retallades:

- **Retorn de l'estadi de promoció docent als sis anys, sexenni (signatura acord 25 de gener de 2024).**
- **Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal docent major de 55 anys. (restabliment per cursos. Acord 25 de gener)**
- **Equiparació salarial del professorat d'FP. (Partida econòmica ja aprovada. 33 milions d'euros.)**
- **Reconeixement i calendarització del deute** generat durant aquests anys.
- Retorn al **cobrament al 100 % de la reducció d' 1/3** de jornada del primer any de l'infant.

### Millora condicions laborals:

- **6% del PIB en educació**, estem molt per sota de la mitjana Europea

- Una **baixada de ràtios reals**: des d' I3 fins FP.

Infantil: 15  
Primària: 20  
Secundària: 22-25  
FP: 22-25

- **Més recursos humans**, personal docent i de suport amb una formació especialitzada que permeti atendre amb garanties, qualitat i igualtat d'oportunitats l'**Educació inclusiva**.
- **Formació de qualitat** per tots els professionals que intervenen amb infants i joves dins l'horari laboral (consensuada amb tot el claustre, no només per decisió de l'ED.).
- Una **racionalització de la burocràcia** en els centres educatius d'arran del país. L'augment creixent de la càrrega burocràtica fa disminuir el temps de dedicació de qualitat cap al nostre alumnat.
- **Derogació del Decret de Plantilles**. Prou de donar places públiques a dit.
- **Pla d'estabilització** del personal que no superi els processos d'estabilització.

- Modificar els **plans de Salut laboral** per incloure els factors de risc físics, psicològics i emocionals del professorat i ajudar a una racionalització dels espais i horaris de treball.
- Repensar els **protocols d'assetjament i d'agressions**, entre iguals i de l'alumnat.
- Revisar els **protocols de PRL** i adaptacions reals del lloc de treball del personal docent.
- Oferir totes les **vacants pel CT** (Concurs de trasllats). Cal incloure les places perfilades. El fet que no surtin a concurs provoca una oferta molt baixa de places disponibles.
- **Retirada del Decret de plantilles 39/2014**. Prou de donar places públiques a dit.
- **Jornada laboral de 32 hores setmanals**, proposem la **reducció de l'horari lectiu a 15 hores per al professorat de Secundària i Batxillerat i 18 hores en Infantil i Primària**, la qual cosa suposaria que el nostre professorat podrà comptar amb **més hores de preparació, avaluació, coordinació, formació...**, i ajudarà a evitar el desgast que porta implícit un excessiu nombre d'hores de docència directa i la cada vegada major càrrega burocràtica.
- El **dret a la jubilació anticipada** per al professorat que no pertany a les classes passives. Recordem que des del 2011 el professorat es jubila amb condicions de la Seguretat Social.
- Incorporació de tots els cossos docents al **cos A1**.
- **Incentius** en els llocs de treball de més complexitat.
- Afavorir el **desenvolupament de la carrera professional i la millora del poder adquisitiu** (actualment el personal docent de Catalunya és [el pitjor pagat de l'estat](#))