

Peticions UGT educació pública

Reversió de les retallades:

- Retorn de l'estadi de promoció docent als sis anys, sexenni (signatura acord 25 de gener de 2024).
- Reconeixement i calendarització del deute generat durant aquests anys.
- Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal docent major de 55 anys. (restabliment per cursos. Acord 25 de gener)
- Retorn al cobrament al 100 % de la reducció del 1/3 de jornada del primer any de l'infant.
- Equiparació salarial del professorat d'FP. (Partida econòmica ja aprovada. 33 milions d'euros.)

Millora condicions laborals:

- 6% del PIB en educació, estem molt per sota de la mitjana Europea
- Una baixada de ràtios reals: des d' I3 fins FP.

Infantil: 15
Primària: 20
Secundària: 22-25
FP: 22-25
- Més recursos humans, personal docent, i econòmic per fer front, amb garanties, qualitat i igualtat d'oportunitats , l'Educació inclusiva.
- Formació de qualitat per tots els professionals que intervenen amb infants i joves.
- Una racionalització de la burocràcia en els centres educatius d'arran del país. El professorat té cada cop més càrrega burocràtica i això es tradueix a menys temps de dedicació de qualitat cap al nostre alumnat.
- Derogació del Decret de Plantilles. Prou de donar places públiques a dit.
- En quina situació quedarà el personal que no superi els processos d'estabilització?
- Modificar els plans de Salut laboral per incloure els factors de risc que tenim el professorat i ajudar a una racionalització dels espais i horaris de treball. Com per exemple el risc la salut dels professionals (física, psicològica i emocional).
- Repensar els protocols, tant d'assetjament entre iguals, com de l'alumnat.
- Revisar els protocols de PRL i adaptacions reals del lloc de treball del personal docent.
- Ofertar totes les vacants pel CT. (Concurs de trasllats). Les places perfilades no surten i això fa que cada cop hi hagi menys places a concurs.

- Retirada del Decret de plantilles 39/2014. Prou de donar places públiques a dit.
- **Jornada laboral de 32 hores setmanals**, proposem la **reducció de l'horari lectiu a 15 hores per al professorat de Secundària i Batxillerat i 18 hores en Infantil i Primària**, la qual cosa suposaria que el nostre professorat podrà comptar amb **més hores de preparació, avaluació, coordinació, formació...**, i ajudarà a evitar el desgast que porta implícit un excessiu nombre d'hores de docència directa i la cada vegada major càrrega burocràtica.
- El dret a la jubilació anticipada per al professorat que no pertany a les classes passives. (Recordem que des del 2011 el professorat es jubila amb condicions de la Seguretat Social)
- Formació de qualitat dins l'horari laboral. (Consensuada amb tot el claustre, no només per decisió de l'ED.)
- Incorporació de tots els cossos docents a l'A1.
- Incentius en els llocs de treball de més dificultat.
- Afavorir un increment del poder adquisitiu.

Lorena Martínez, responsable d'educació pública de la UGT de Catalunya.

