EL DRET A VAGA: TOT EL QUE HAS DE SABER!

Per poder defensar i reivindicar els nostres drets les treballadores tenim reconegut, entre d'altres, el **dret a vaga**, per fer pressió i aconseguir els nostres objectius davant dels abusos de l'empresa i de la patronal.

QUÈ ÉS EL DRET A VAGA?

El dret a vaga és un dret fonamental que es reconeix a les treballadores per a la defensa dels seus interessos. Com a dret fonamental **són nuls els pactes establerts en els contractes laborals o convenis col·lectius que continguin clàusules de renúncia al dret a la vaga o qualsevol altra restricció**.

ON ESTÀ REGULAT?

El dret a vaga està reconegut a l'**article 28 de la Constitució espanyola** i regulat a l'**article 4 de l'Estatut dels treballadors**.

L'EMPRESA EM POT PROHIBIR EXERCIR EL DRET A VAGA?

No. **L'empresa no pot negar l'exercici d'un dret fonamental.** Els límits de l'exercici del dret a vaga són els que estableix el **Reial decret 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball**.

HE D'AVISAR L'EMPRESA QUE FAIG VAGA?

Pots abandonar el teu lloc de feina per participar en una vaga sense previ avís a l'empresa en exercici del teu dret individual a fer vaga. Qualsevol sanció que això pugui comportar-te serà nul·la.

I SI L'EMPRESA M'HO PREGUNTA?

No tens cap obligació legal de respondre-li. Cal tenir en compte que el fet que l'empresa consulti prèviament a la plantilla si la secundarà, es pot considerar un intent de coacció contra el dret a fer-la.

EL DIA DE VAGA SE'M DESCOMPTARÀ DE LA NÒMINA?

Sí. **Durant la vaga, el contracte laboral se suspèn.** Aquell dia no es cobra ni es cotitza a la Seguretat Social. En cap cas la vaga extingeix el contracte laboral.

Està expressament prohibit per l'Estatut dels treballadors descomptar la part proporcional de les vacances o reduir-ne els dies. El Tribunal Constitucional i el Tribunal Suprem han determinat que la vaga legal no restringeix el dret íntegre a les vacances ni la seva retribució.

QUÈ PASSA SI DURANT LA VAGA ESTIC DE BAIXA?

Si et trobes de baixa i no ho comuniques, s'entendrà que no la secundes. En cas contrari, hauràs de notificar-ho a l'empresa. En aquest cas se't descomptarà el dia de vaga de la nòmina.

Els dies de vaga **no es tenen en compte per calcular l'import de la prestació per Incapacitat Temporal (baixa mèdica)**, però **sí que compten a l'hora de sumar el temps necessari per tenir dret a cobrar-la**.

ELS DIES DE VAGA AFECTEN LA MEVA ANTIGUITAT EN L'EMPRESA?

En cap cas la vaga afecta l'antiguitat.